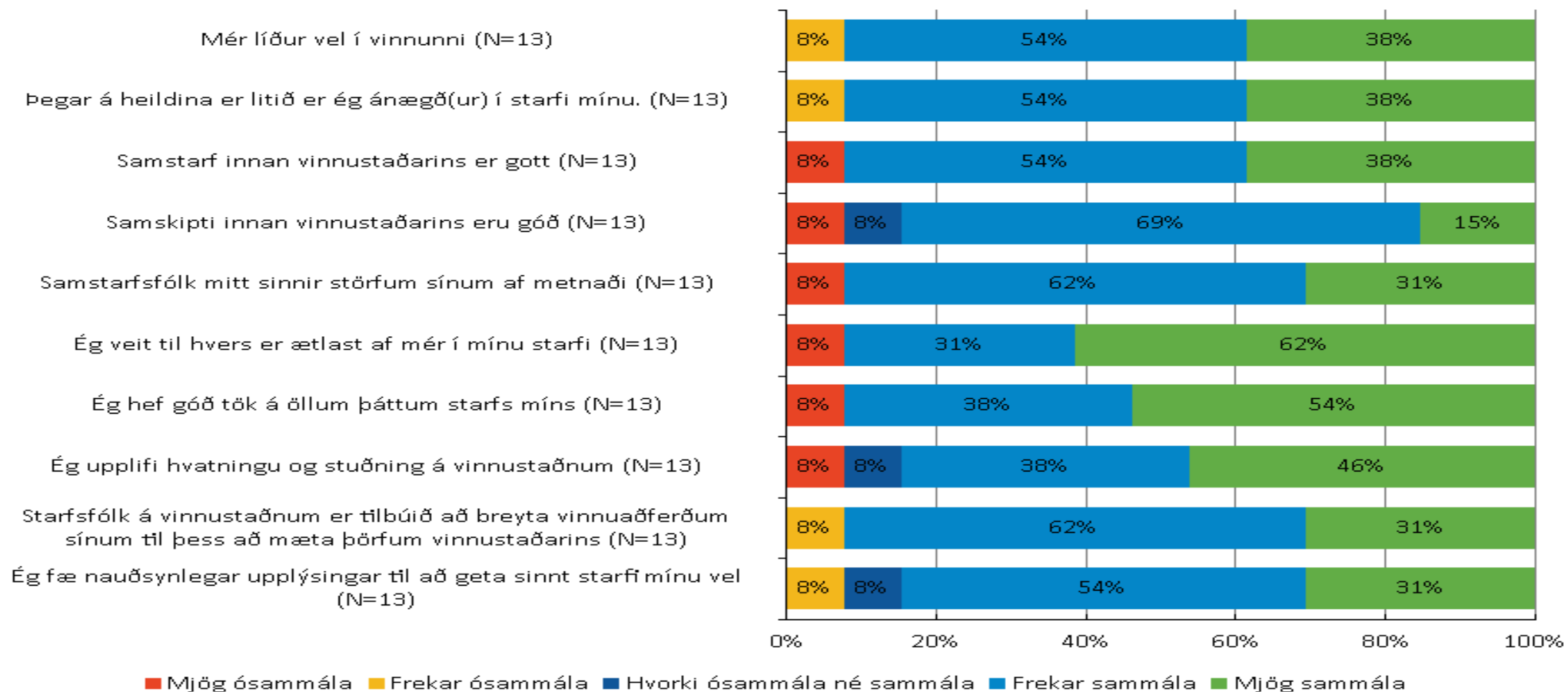


Starfsmannakönnun vor 2021

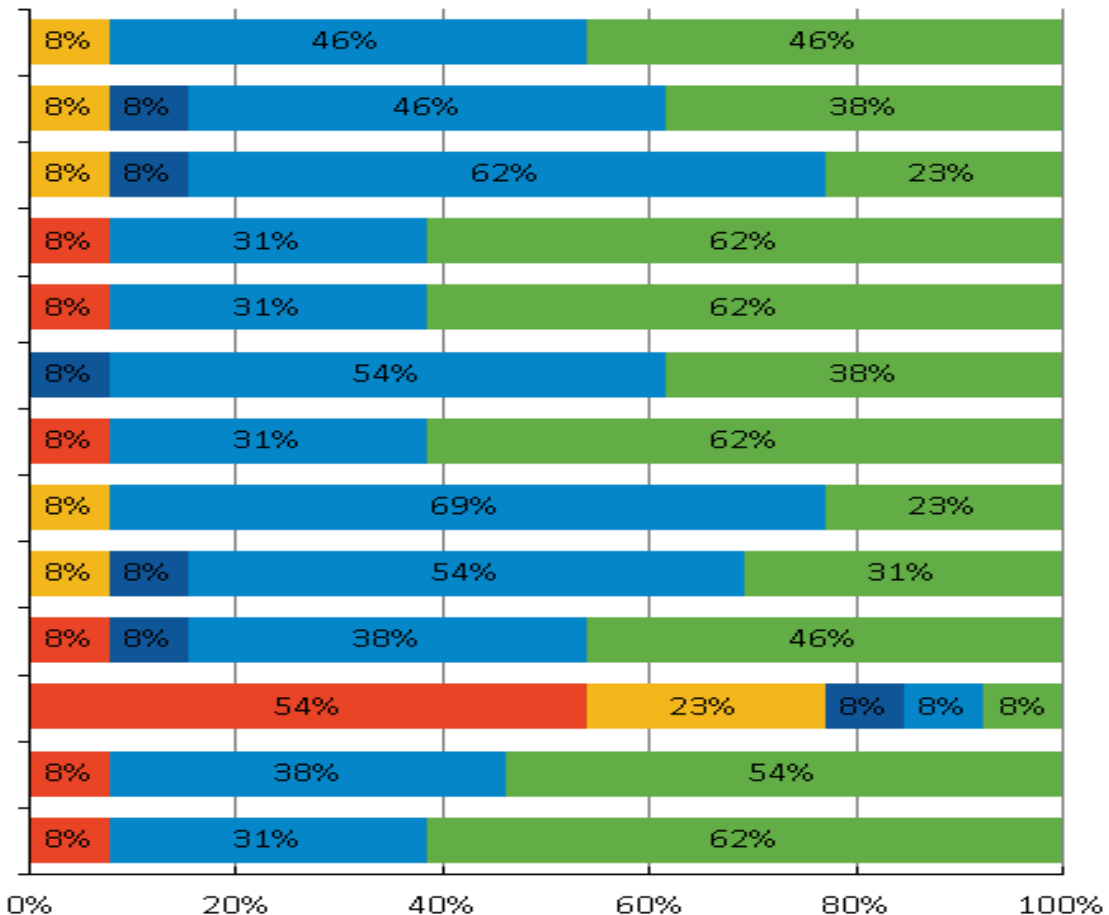
Kiðagil

Starfslíðan Hversu sammála eða ósammála ert þú eftirfarandi fullyrðingum?: Vinsamlegast merktu í einn reit í hverjum lið



Stjórnun vinnustaðarins. Spurningar um næsta yfirmann. Hversu sammála eða ósammála ert þú eftirfarandi fullyrðingum?: Vinsamlegast merktu í einn reit í hverjum lið

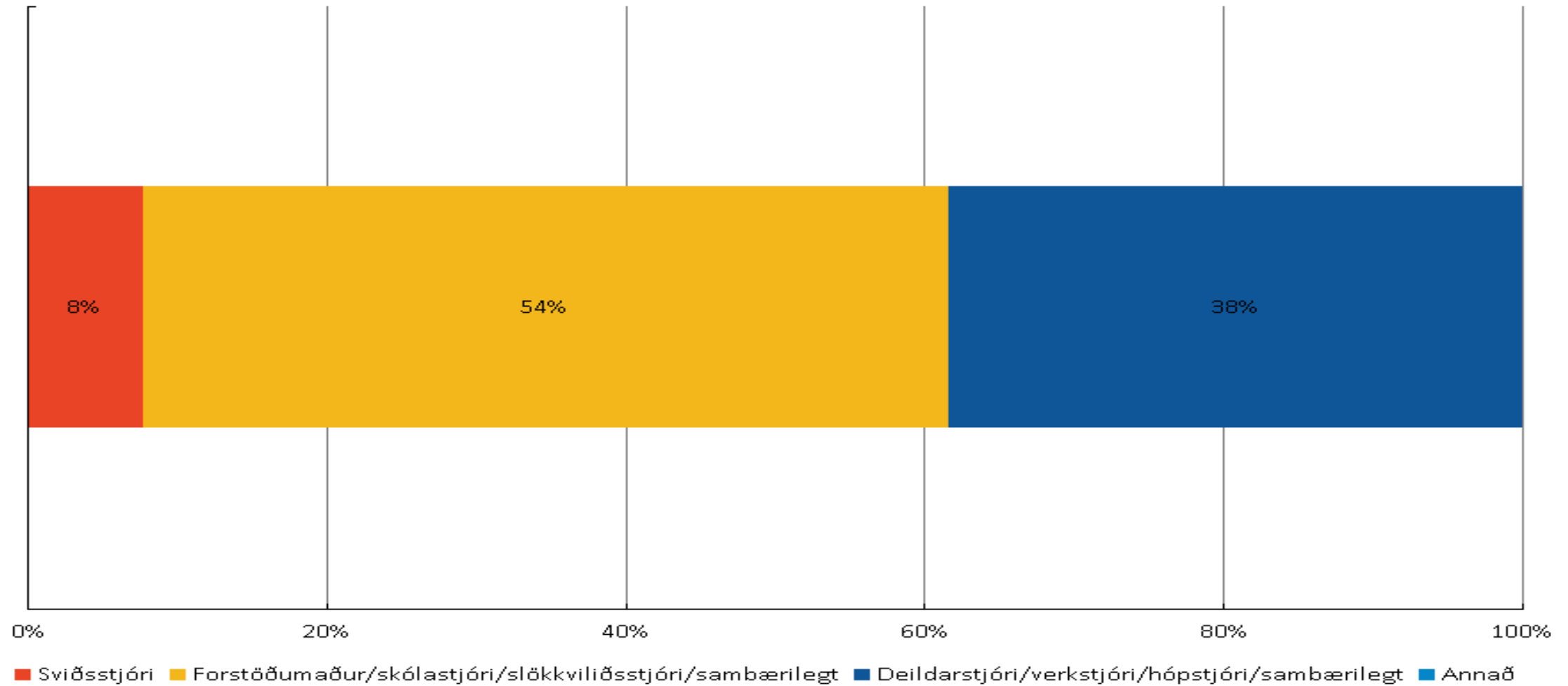
- Þegar á heildina er lítið er ég ánægð(ur) með stjórnun vinnustaðarins. (N=13)
- Yfirmaður minn útdeilir verkefnum á hlutlægan og réttlátan hátt (N=13)
- Yfirmaður minn gætir réttlætis og jafnræðis í framkomu sinni við starfsfólk (N=13)
- Samskipti mín við yfirmann eru góð (N=13)
- Yfirmaður minn setur vinnustaðnum skýr markmið (N=13)
- Yfirmanni mínum tekst vel að leysa þau starfsmannavandamál sem koma upp á vinnustaðnum (N=13)
- Yfirmaður minn gerir kröfur um vönduð vinnubrögð (N=13)
- Yfirmaður minn leiðbeinir og gagnrýnir á uppbyggilegan hátt. (N=13)
- Yfirmaður minn tekur vel í ábendingar um það sem betur má fara. (N=13)
- Yfirmaður minn metur það við mig ef ég næ árangri í starfi (N=13)
- Yfirmaður minn kemur sér gjarnan hjá því að taka erfiðar ákvarðanir. (N=13) *
- Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda (N=13)
- Ég ber fullt traust til yfirmanns míns (N=13)



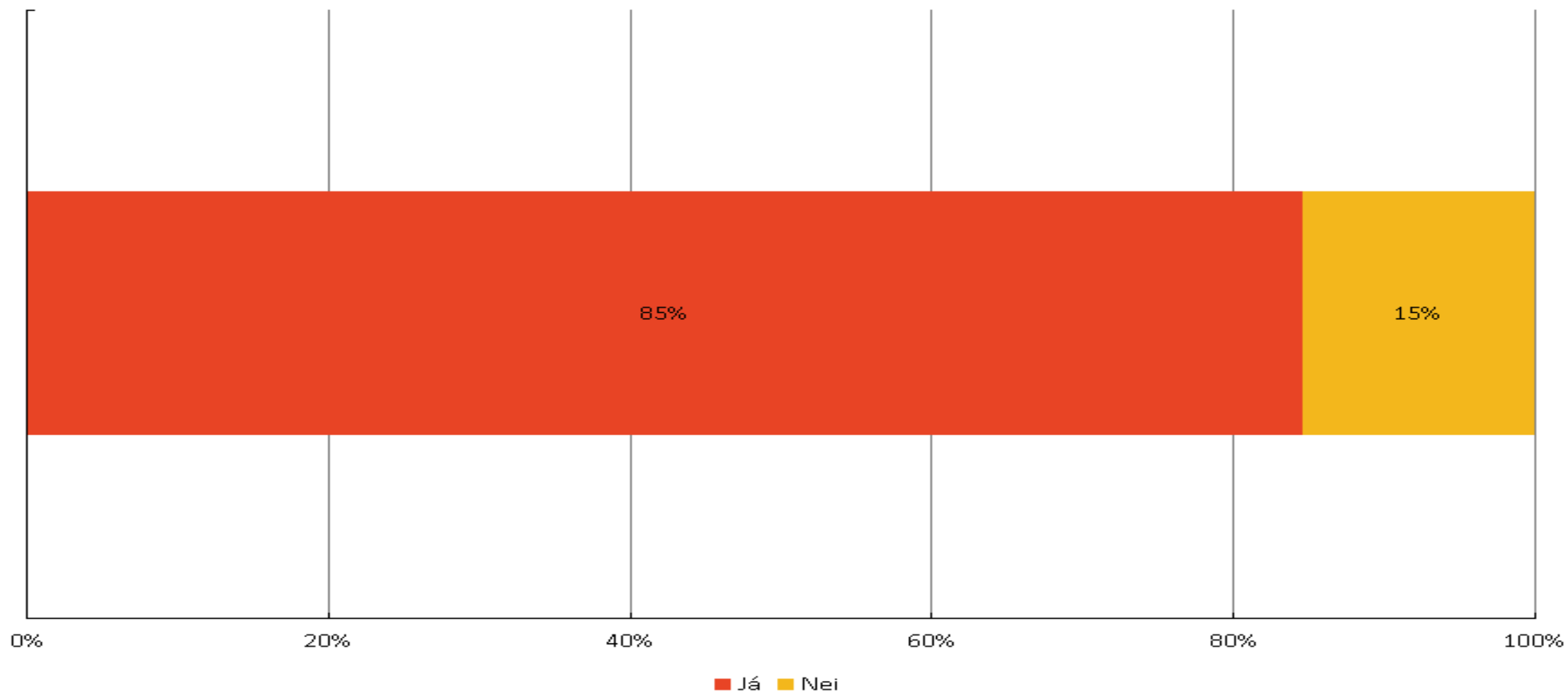
■ Mjög ósammála ■ Frekar ósammála ■ Hvorki ósammála né sammála ■ Frekar sammála ■ Mjög sammála

* Kvarða svarmöguleika var ekki breytt og því eru niðurstöður þessarar spurningar með þeim hætti að rautt og gult er jákvæð niðurstaða. Spurningar sem ættu að hafa öfugan kvarða líkt og þessi munu vera það í fyrirlögnum framvegis og þá sýna lit í samræmi við niðurstöðu.

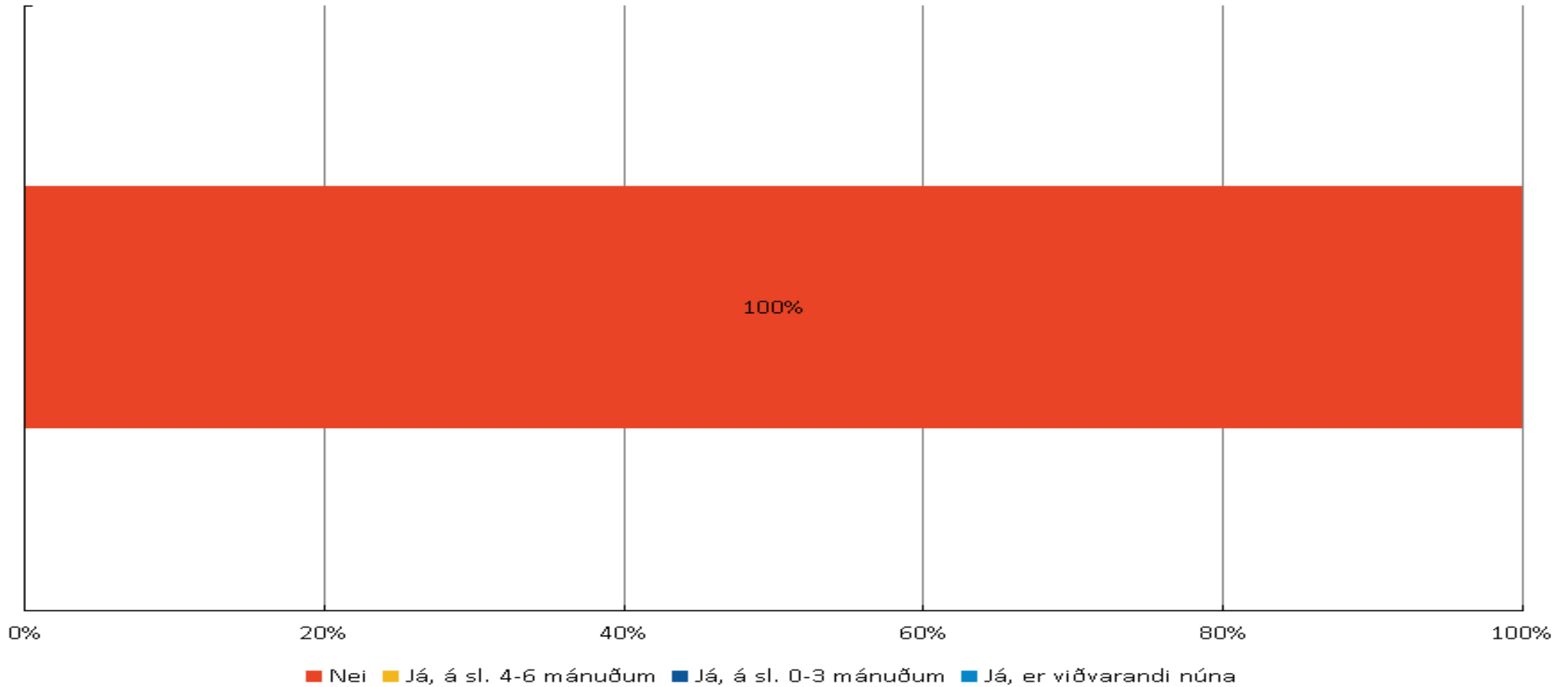
Hver er þinn næsti yfirmaður? (N=13)



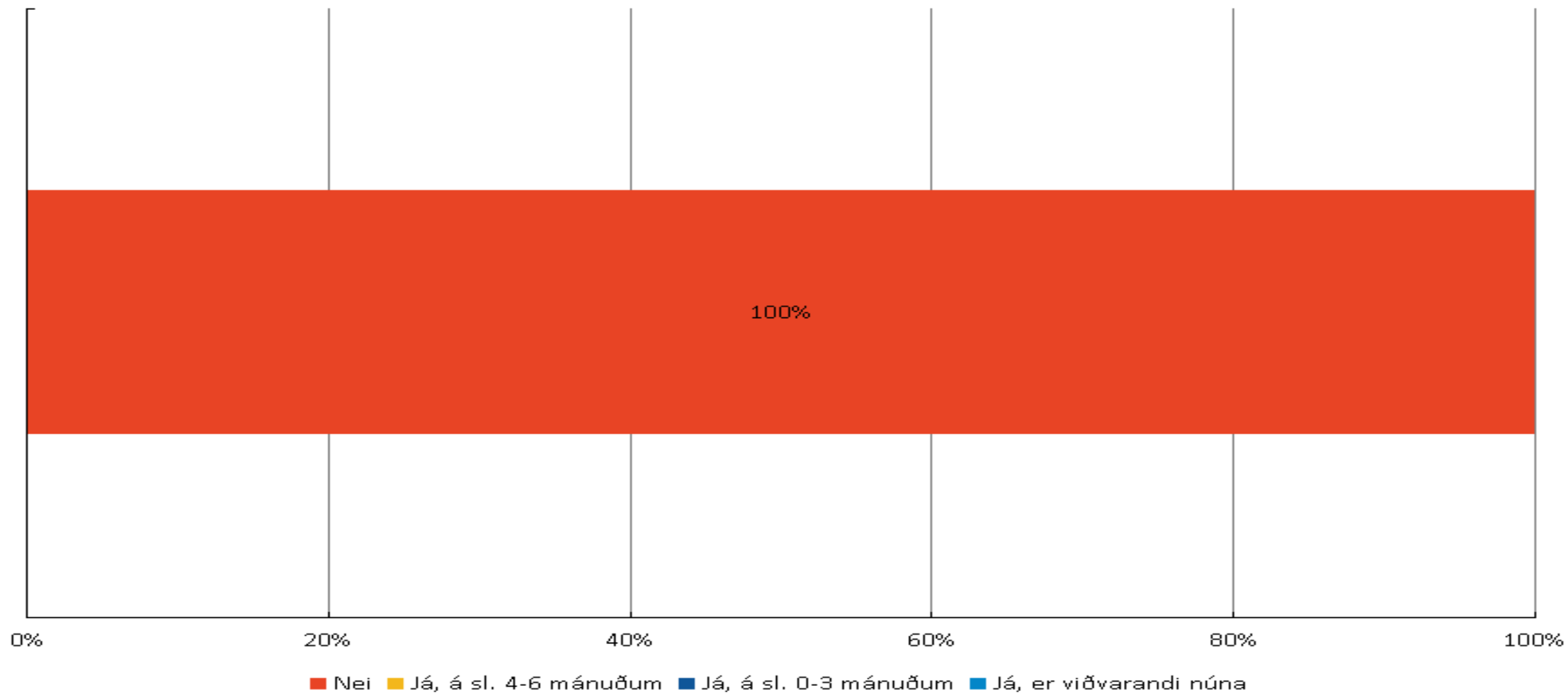
Veist þú hvert á að tilkynna um einelti, áreitni, hótanir og/eða ofbeldi á vinnustað? (N=13)



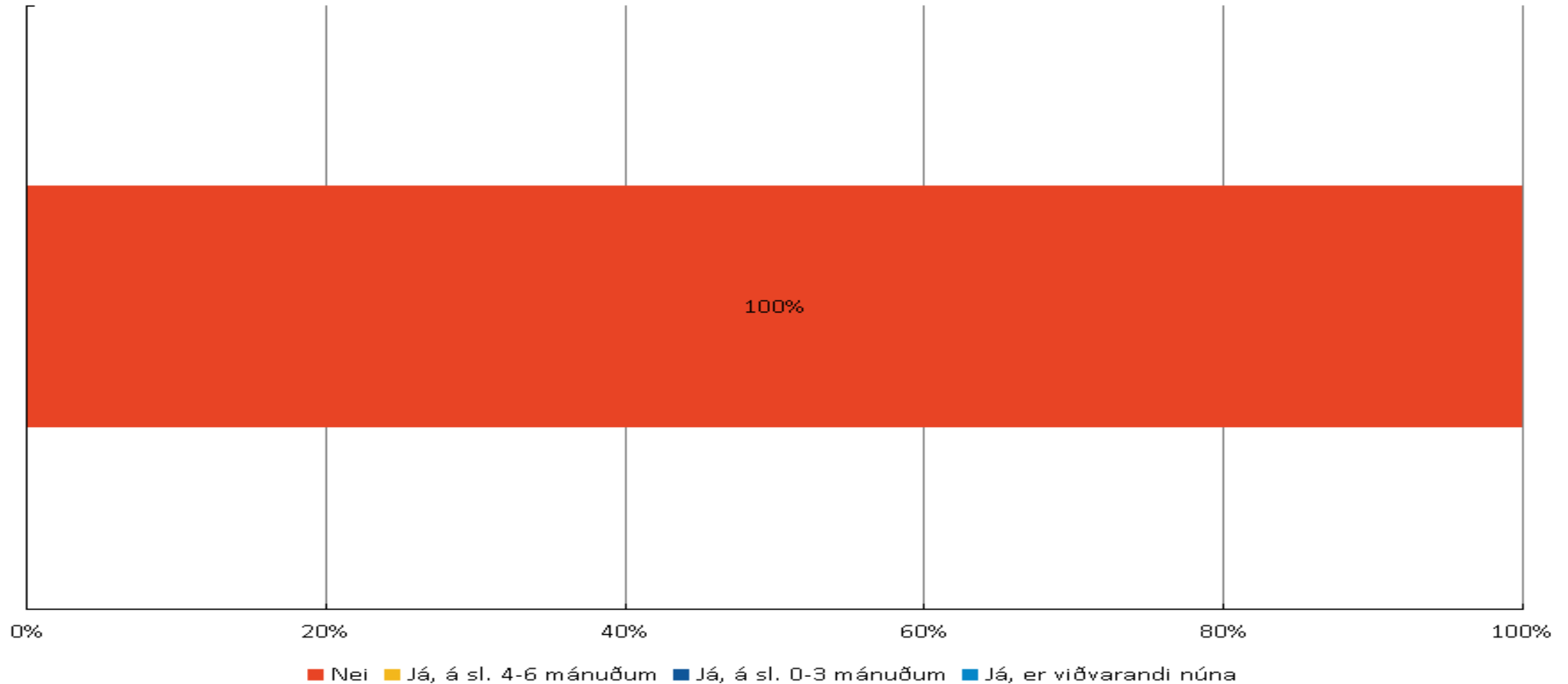
Hefur þú orðið fyrir EINELTI á núverandi vinnustað? Einelti felur í sér særandi og/eða niðurlægjandi framkomu gagnvart einstaklingi. Framkoman er síendurtekin og stendur yfir í nokkurn tíma, vikur, mánuði eða ár. (N=13)



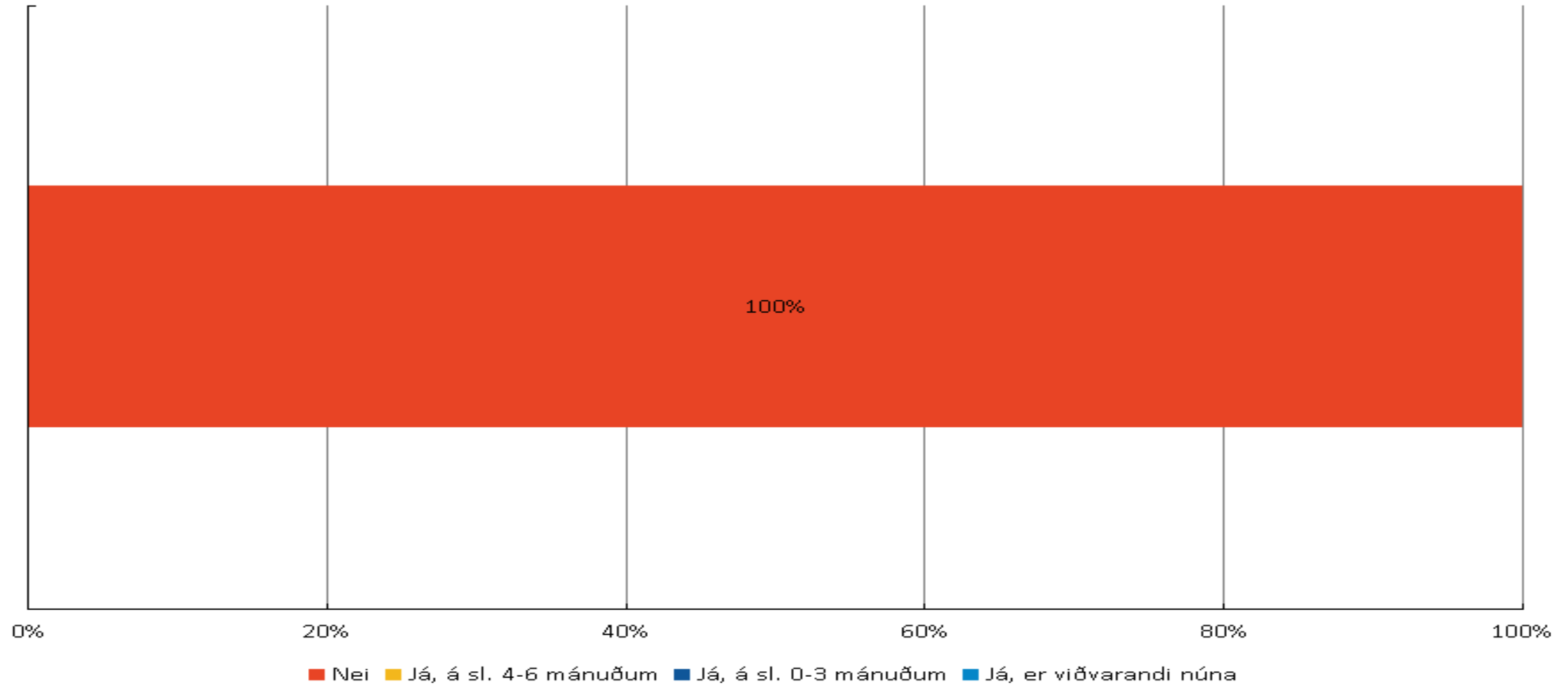
Hefur þú orðið fyrir KYNFERÐISLEGGRI ÁREITNI á núverandi vinnustað? Kynferðisleg áreitni felur í sér kynferðislegar athafnir, hegðun eða athugasemdir sem beinast að einstaklingi og eru gegn hans samþykki eða vilja. (N=13)



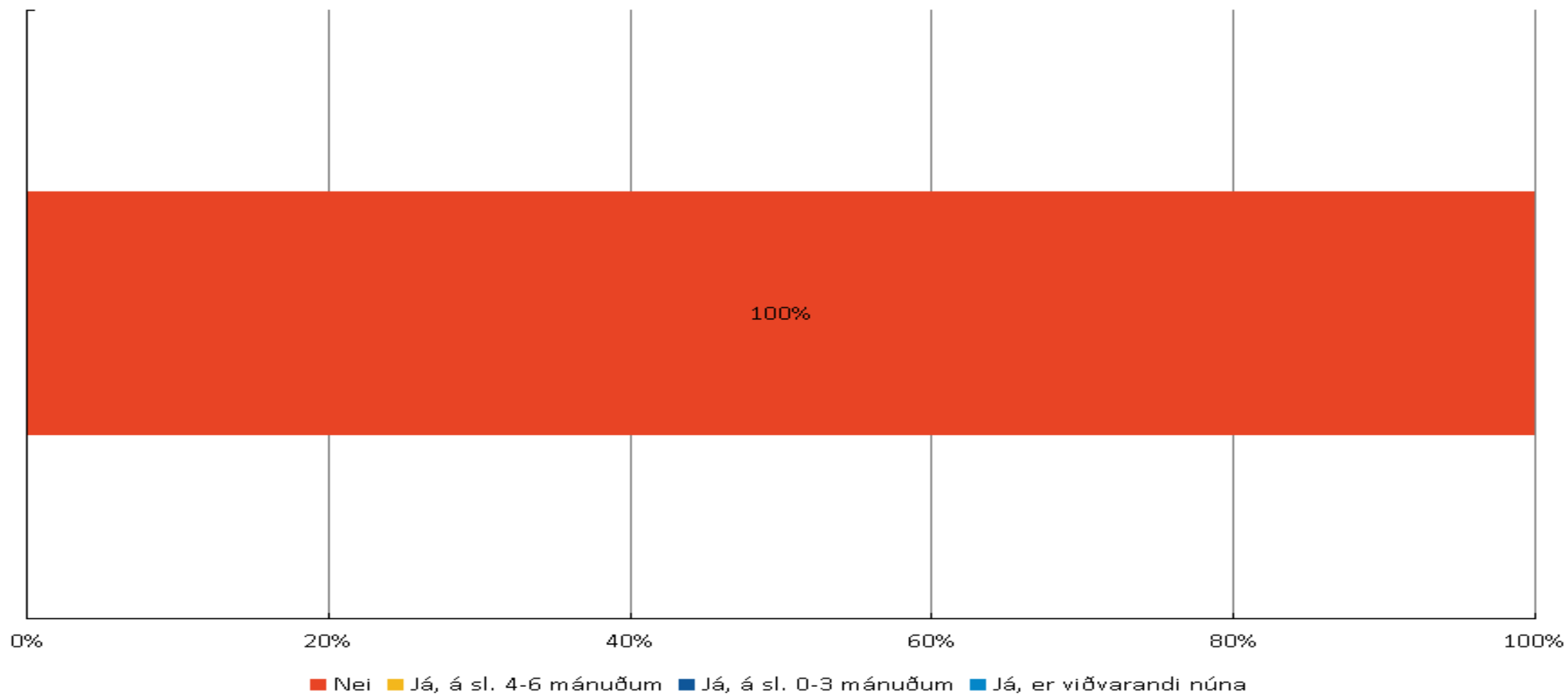
Hefur þú orðið fyrir KYNBUNDINNI ÁREITNI á núverandi vinnustað? Kynbundin áreitni er særandi eða niðurlægjandi framkoma í garð kvenna eða karla vegna kyns þeirra, án þess að þó að vera kynferðisleg.
(N=13)



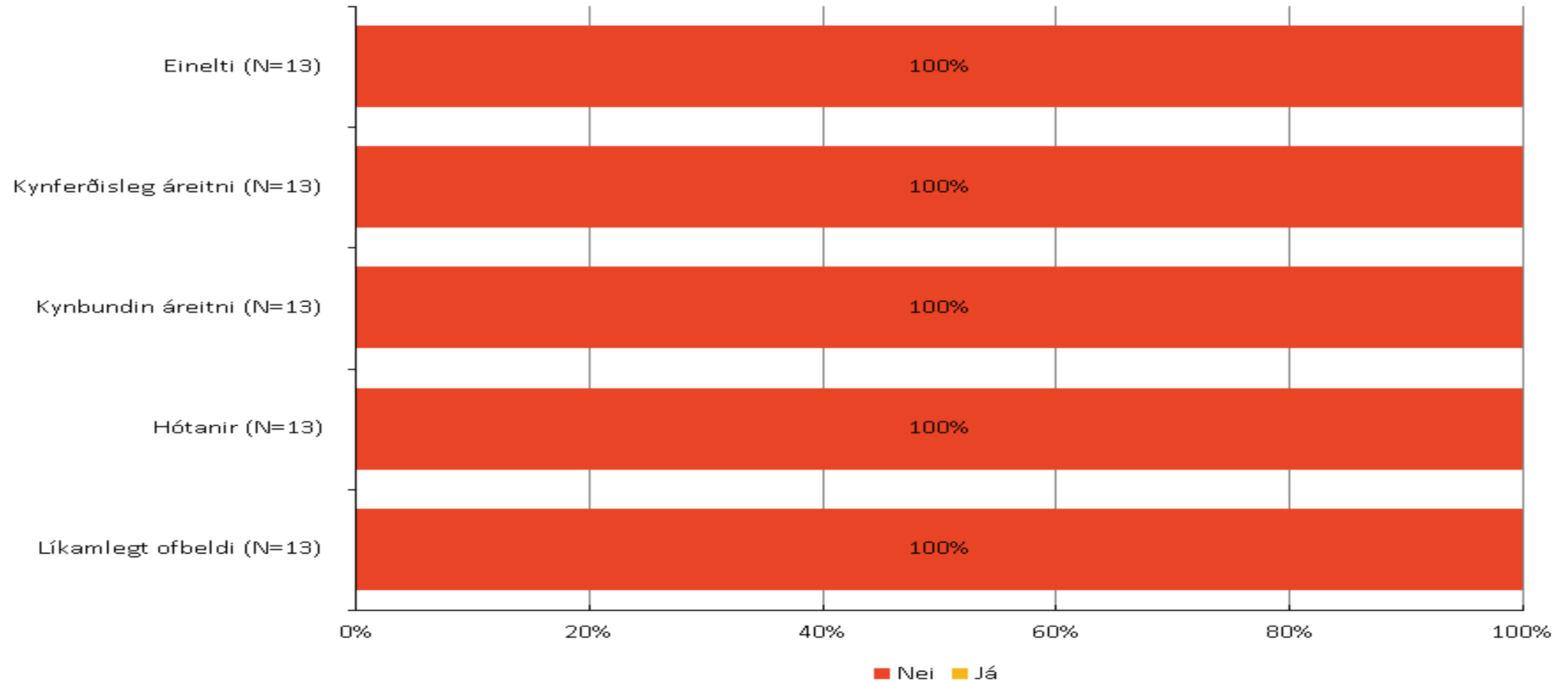
Hefur þú orðið fyrir HÓTUNUM á núverandi vinnustað? (N=13)



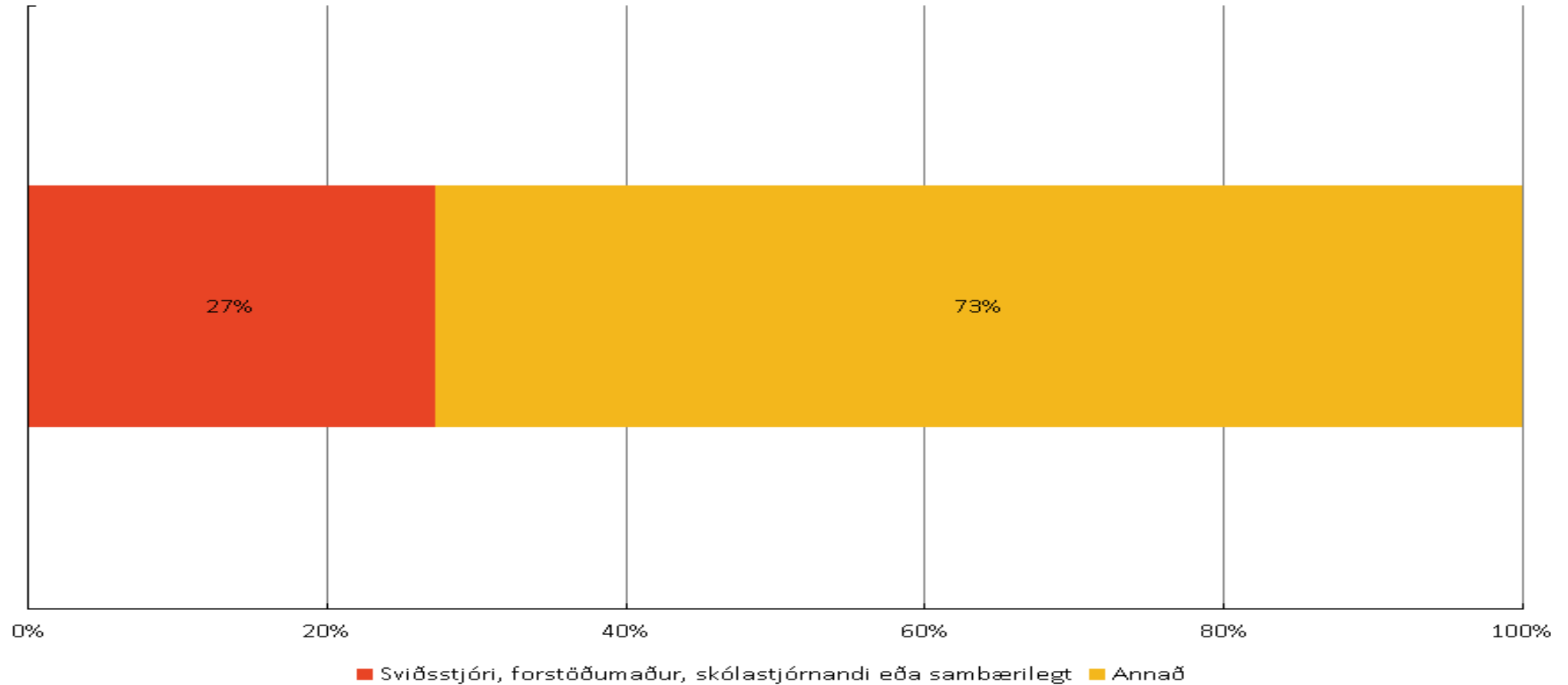
Hefur þú orðið fyrir LÍKAMLEGU OFBELDI á núverandi vinnustað? (N=13)



Hefur þú orðið VITNI AÐ því að starfsmaður Akureyrarbæjar hafi orðið fyrir einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni, hótunum eða líkamlegu ofbeldi á núverandi vinnustað á síðastliðnum 6 mánuðum?:Orðið vitni að



forstöðumaður verður ekki keyrð niður á einstaka starfsstöð heldur er spurningin í þeim tilgangi að geta greint aðstæður stjórnenda sem hóps og þá einnig því að geta tekið stjórnanda vinnustaðar úr mengi svara annars starfsfólks (N=11)



A Annað sem starfsmaður vill koma á framfæri:

Sr.No.	Response No.	Response Text
		Bera dásamlegt að vinna á Kiðagili, góður starfsandi og gott samstarfsfólk og góðir stjórnendur
		Bæta við næst um kynþéttfordómar?